



UNIVERSITÀ
di CAMERINO

OGGETTO: Welfare aziendale rivolto al personale tecnico amministrativo dell'Università di Camerino

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATO il vigente Statuto dell'Università di Camerino, emanato con Decreto Rettorale n. 194 del 30 luglio 2012, pubblicato sulla G.U.R.I. n. 200 del 28 agosto 2012 ed entrato in vigore il 27 settembre 2012; modificato con Decreto rettorale n. 179 del 18 settembre 2015, pubblicato sulla G.U.R.I. n. 236 del 10 ottobre 2015 ed entrato in vigore il 9 novembre 2015;

RICHIAMATO il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Università di Camerino (Unicam), emanato con D.R. n. 475 del 29 giugno 2001;

CONSIDERATO che nel corso degli anni 2021, 2022 e 2023 l'Università di Camerino ha sperimentato l'adozione dello strumento del welfare aziendale che è risultato apprezzato dal personale e che la piattaforma prescelta risulta molto flessibile nonché significativa, in quanto incentiva in modo particolare la spesa del credito presso le imprese del territorio;

CONSIDERATO che la piattaforma individuata è in grado di gestire il complesso meccanismo di acquisto dei beni/servizi ammessi dalla disciplina in vigore, di pagamento degli stessi, nonché di rimborso ai lavoratori delle eventuali spese direttamente sostenute;

CONSIDERATO che ai lavoratori è già stata erogata la formazione per l'utilizzo della piattaforma Edenred che risulta uno strumento già in uso e conosciuto dai beneficiari;

PREMESSO che i benefici sono da considerarsi sostegno economico al reddito rivolto a tutto il personale tecnico amministrativo;

TENUTO CONTO che è obiettivo dell'Ateneo aumentare il benessere psicofisico e socioeconomico dei propri dipendenti mediante la concessione di benefici e che l'adozione di misure di Welfare Integrativo rientra tra gli obiettivi della Direzione Generale;



PRESO ATTO dell'esigenza manifestata dall'Area Persone, Organizzazione e Sviluppo con nota del 14 marzo 2023, con la quale si richiede di attivarsi per verificare la possibilità di ottenere, alle stesse condizioni e alle stesse modalità garantite negli anni 2021, 2022 e 2023, l'erogazione del servizio welfare aziendale tramite l'utilizzo del portale gestito dalla società Edenred Italia S.r.l.;

VISTO l'accordo sottoscritto il 06.03.2024 tra le organizzazioni sindacali e l'Università degli Studi di Camerino per l'erogazione dei benefici economici al personale tecnico e amministrativo ai sensi dell'art. 110 del CCNL del comparto istruzione e ricerca, siglato in data 18.01.2024 per il periodo 2019 - 2021;

PRESO ATTO che il Consiglio d'Amministrazione dell'Università di Camerino, riunitosi in data 28 marzo 2024, con delibera n° 59/2024 ha deliberato di approvare il testo dell'accordo ed il relativo impegno economico per l'erogazione dei benefici economici del personale tecnico amministrativo;

PRESO ATTO che la società Edenred Italia S.r.l. ha formulato un'offerta che prevede un costo di gestione corrente del piano welfare (costo periodico) del 4,50% dell'ammontare complessivo caricato in piattaforma ed un canone fisso annuo di € 2.000,00 oltre Iva;

CONSIDERATO che sussistono dunque i presupposti per l'affidamento diretto del già menzionato incarico ai sensi dell'art. 50 comma 1 lettera b) del D.lgs. 36/2023;

ACCERTATO il parere favorevole della Responsabile dell'Area Risorse Finanziarie;

DISPONE

Art. 1 - Di autorizzare l'affidamento del servizio welfare aziendale alla società Edenred Italia S.r.l., per il tramite del Broker Marsh, per un importo di € 145.800,00 oltre le spese per la gestione della piattaforma dedicata;



UNIVERSITÀ
di CAMERINO

Art. 2 - Di dare mandato all'Area Persone, Organizzazione e Sviluppo e all'Ufficio Procurement di dar seguito agli atti necessari all'avvio delle pratiche atte a garantire l'erogazione del servizio welfare al personale Tecnico Amministrativo dell'Università di Camerino;

Art. 3 - Di far gravare i costi di gestione pari al 4,5% delle somme caricate in piattaforma e i costi di gestione della stessa pari ad € 2.000,00 più IVA, sui conti CA.4.41.09.03 e CA.4.41.01.05, del Centro di Costo/Unità Analitica "APOPER – APO - Costi personale di competenza", esercizio 2024.

Art. 4 - Di individuare il RUP nel Dott. Giulio Tomassini (Responsabile dell'Ufficio Procurement).

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Andrea Braschi



Firmato digitalmente da Andrea
Braschi
Data: 09.04.2024 09:54:32 CEST
Organizzazione:
UNICAMERINO/00291660439

Amministrazione

www.unicam.it
C.F. 81001910439
P.IVA 00291660439
protocollo@pec.unicam.it

Ufficio Procurement

Via del Bastione, 16
62032 Camerino (Italy)
Tel. +39 0737 403091